

## Compliance – Richtlinien der IS4IT GmbH

Vier Faktoren,  
die gewinnen!



„Werte leben und geben  
erhält langfristig den Wert  
unseres Unternehmens“

*Zitat Robert Fröhlich*

Die Compliance – Richtlinien der IS4IT sind die Grundlage für einen fairen Umgang mit unseren Kunden, Partnern, Lieferanten und Mitarbeiter/innen. Darüber hinaus sind Richtlinien zum Umweltschutz festgelegt. Sie gelten für alle Angestellten und Führungskräfte in gleichen Maßen. Alle Aktivitäten der IS4IT und deren Mitarbeiter/innen unterliegen sowohl diesen Verhaltensrichtlinien als auch anderen internen Arbeitsanweisungen und Prozessen, die diese Richtlinien unterstützen und ergänzen.



## Menschenrechte

- Die IS4IT richtet sich in allen Belangen zur Einhaltung aller geltender nationalen und internationalen Gesetze. Alle Beschäftigten der IS4IT sind verpflichtet, sich über die für ihren Aufgaben- und Verantwortungsbereich geltenden relevanten Rechtspflichten, Anweisungen, Richtlinien und Rahmenbedingungen zu informieren und diese einzuhalten.
- In einem AGG-Verhaltenskodex haben alle Mitarbeiter bestätigt, jedwede Benachteiligung aus Gründen der Rasse, wegen der ethnischen Herkunft, wegen des Geschlechts, wegen der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu unterlassen. Die IS4IT schließt nur Verträge mit Subunternehmern oder Lieferanten ab, für die eben diese ethischen Grundlagen selbstverständlich sind.
- Alle persönlichen Daten im Besitz der IS4IT werden sorgfältig und gesetzmäßig behandelt. Wir achten und schützen vertrauliche Informationen anderer. Fremdes Wissen, insbesondere personenbezogene Daten, wird nur im Rahmen der Zweckbindung und der rechtlichen Legitimation erhoben, verarbeitet oder genutzt.

## Interessenskonflikte

- Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der IS4IT sind verpflichtet, jegliche Aktivitäten, die Interessenskonflikte verursachen können, zu vermeiden. Dazu gehören unter anderem Incentives, Betriebsveranstaltungen und Zuwendungen von Dritten und an Dritte wie z. B. die Annahme und Überreichung persönlicher Geschenke, ausgenommen Geschenke mit einem in einer Arbeitsanweisung für Compliance festgelegten Wert und die im normalen Geschäftsverlauf übliche Gastfreundschaft. Geschenke, die diesen steuerlich festgelegten Wert überschreiten, dürfen nicht ohne die vorherige Genehmigung der Führungskraft angenommen werden.

## Mitarbeiterpolitik

- In einer sozialen Verantwortung ist die IS4IT immer bestrebt, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein angemessenes Gehalt zu zahlen und einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen.
- Dazu gehört auch die Investition in die fachliche, aber auch persönliche Weiterbildung der Mitarbeiter. Die Bereitschaft unserer Belegschaft zum lebenslangen Lernen ist hierbei Grundvoraussetzung.
- Der vertrauensvolle Umgang zwischen Kolleg/innen und Führungskräften ist im IS4IT Firmenleitbild geregelt. Wir leben das Prinzip der offenen Türen.

## Verantwortung

### Soziale Verantwortung ist ein wichtiger Faktor für den langfristigen Erfolg der IS4IT

- Wir sind uns der Verantwortung für unsere Umwelt bewusst. Dies geschieht zunächst im eigenen Unternehmen durch Schonung wertvoller Ressourcen, durch die Vermeidung negativer Auswirkungen auf die Umwelt, sowie durch einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren Mitarbeitern und deren Gesundheit.
- Unternehmerisches Handeln ist automatisch auch verbunden mit der Verantwortung für die Gesellschaft. Deshalb engagieren wir uns als bayerisches Unternehmen vor allem in sozialen Bereichen unseres regionalen Umfelds, vor allem in der Jugendförderung. Wir unterstützen das freiwillige gesellschaftliche Engagement unserer Mitarbeiter.

Die IS4IT überprüft die Verhaltensrichtlinien im Zuge einer regelmäßigen Revision auf Aktualität und sieht sich verpflichtet, deren Inhalt und Art seiner Umsetzung abzuändern, falls Veränderungen dies erforderlich machen sollten.

Die Einhaltung der Pflichten aus dieser Compliance-Richtlinie durch die Mitarbeiter wird vom Compliance-beauftragten der IS4IT laufend kontrolliert. Verstöße können durch den Arbeitgeber disziplinarisch geahndet werden.

Sicherlich werden immer wieder Fragen zu dieser IS4IT Verhaltensrichtlinie auftauchen. Deshalb sollten sich die Mitarbeiter bei Unsicherheiten hinsichtlich des richtigen Verhaltens an ihren Vorgesetzten wenden. Falls dies nicht zur Klärung führt, können sich die Mitarbeiter an folgende Ansprechpartner (die ihre Angelegenheit auf Wunsch vertraulich behandeln) wenden:

### **Ansprechpartner:**

#### **Stephan Kowalsky**

Leiter Finanzen und Controlling

Tel.: +49 89 - 638 98 48 11

Fax: +49 89 - 638 98 48 9

[stephan.kowalsky@is4it.de](mailto:stephan.kowalsky@is4it.de)

#### **Manuela Dollinger**

Director Human Resources

Tel: +49 89 - 638 98 48 22

Fax: +49 89 - 638 98 48 9

[manuela.dollinger@is4it.de](mailto:manuela.dollinger@is4it.de)